

# 您在工作中的权利

**您有权得到适当的报酬。**

劳动法规定了最低工资、加班费、记录保存、家庭假和医疗假以及青年就业的标准。



劳工部的工资和工时处可以帮助工人获得相应工作时间的报酬，并享受无薪家庭假和医疗假。

**(866) 487-9243**

**您有权拥有一个安全健康的工作场所。**

雇主有责任提供一个安全健康的工作场所，以及任何必要的安全装备。



劳工部的职业安全与健康管理局确保工人拥有安全健康的工作条件。

**(800) 321-OSHA (6742)**



国家劳动关系委员会保护那些团结起来改善工作场所的雇员，包括工作安全和健康。

**(866) 667-NLRB (6572)**

**您有权被平等对待。**您受到保护，免受基于种族、肤色、年龄、遗传信息、性别、性取向、性别认同、宗教、国籍、残疾或受保护退伍军人身份的歧视。



平等就业机会委员会执行联邦法律，禁止因个人的种族、肤色、宗教、性别（包括怀孕、性别认同和性取向）、国籍、年龄（40岁或以上）、残疾或遗传信息而歧视求职者或雇员。**(800) 669-4000**



劳工部的联邦合同合规计划办公室负责确保与联邦政府开展业务的雇主遵守要求不歧视的法律法规。

**(800) 397-6251**

**您有权和同事一起争取更好的工作条件。**劳动法保护您组建工会，并与您的同事一起争取提高工资并改善工作条件的权利。



国家劳动关系委员会保护那些团结起来组建工会或集体行动以改善工作场所的雇员，包括工作安全和健康。

**(866) 667-NLRB (6572)**

**作为一名退伍军人或现役军人，您有权受到公平对待。**雇主不得因现役或退役军人身份而有歧视，有时必须扩大招聘范围。



劳工部的退伍军人就业和培训服务部门保护退伍军人、转业军人和军人配偶的就业权利。

**(866) 4-USA-DOL  
(487-2365)**



劳工部的联邦合同合规计划办公室确保作为联邦承包商或分包商雇员（或求职者）的某些类别的退伍军人的权利受到保护。

**(800) 397-6251**

**当您行使上述权利时，您有权受到保护免受报复。**

无论移民身份如何，移民工人通常享有与其他工人相同的权利。移民工人通常也有权受到保护，免受基于移民身份的报复。

**更多信息请访问**

 **Worker.gov**