

# काम पर आपके अधिकार

आपको उचित भुगतान पाने का अधिकार है। श्रम कानून न्यूनतम वेतन, ओवरटाइम वेतन, रिकॉर्ड कीपिंग, परिवार और चिकित्सा अवकाश और युवा रोजगार के लिए मानक स्थापित करते हैं।



**DOL का वेज और ऑवर डिवीज़न** कर्मचारियों को उनके द्वारा काम किए गए घंटों के लिए भुगतान पाने और अवैतनिक परिवार और चिकित्सा अवकाश लेने में मदद कर सकता है। (866) 487-9243

आपको एक सुरक्षित और स्वस्थ वर्कप्लेस का अधिकार है। नियोक्ता किसी भी आवश्यक सुरक्षा गियर के साथ-साथ एक सुरक्षित और स्वस्थ वर्कप्लेस प्रदान करने के लिए जिम्मेदार हैं।



**DOL का व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य प्रशासन** सुनिश्चित करता है कि श्रमिकों के पास सुरक्षित और स्वास्थ्यप्रद कार्यकारी परिस्थितियां हों। (800) 321-OSHA (6742)



**नेशनल लेबर रिलेशन्स बोर्ड** उन कर्मचारियों की सुरक्षा करता है जो काम पर सुरक्षा और स्वास्थ्य सहित अपने वर्कप्लेस को बेहतर बनाने के लिए एक साथ आते हैं। (866) 667-NLRB (6572)

आपको समान व्यवहार का अधिकार है। आप जाति, रंग, आयु, आनुवंशिक जानकारी, लिंग, सेक्सुअल ओरिएंटेशन, लिंग पहचान, धर्म, राष्ट्रीय मूल, अक्षमता, या संरक्षित वयोवृद्ध के रूप में स्थिति के आधार पर भेदभाव से सुरक्षित हैं।



**समान रोजगार अवसर आयोग** संघीय कानूनों को लागू करता है जो किसी व्यक्ति की जाति, रंग, धर्म, लिंग (गर्भावस्था, लिंग पहचान और यौन अभिविन्यास सहित), राष्ट्रीय मूल, आयु (40 या अधिक), विकलांगता, या आनुवंशिक जानकारी के कारण किसी आवेदक या कर्मचारी के साथ भेदभाव करना अवैध बनाता है। (800) 669-4000



**DOL का फ़ेडरल कॉन्ट्रैक्ट कंप्लायंस प्रोग्राम** यह सुनिश्चित करने के लिए जिम्मेदार है कि संघीय सरकार के साथ व्यवसाय करने वाले नियोक्ता गैर-भेदभाव की आवश्यकता वाले कानूनों और विनियमों का अनुपालन करते हैं। (800) 397-6251

आपके पास काम की बेहतर स्थितियों की वकालत करने के लिए सहकर्मियों के साथ शामिल होने का अधिकार है। श्रम कानून वेतन और काम करने की स्थिति में सुधार के लिए यूनियन बनाने और अपने सहकर्मियों के साथ जुड़ने के आपके अधिकार की रक्षा करते हैं।



**नेशनल लेबर रिलेशन्स बोर्ड** उन कर्मचारियों की सुरक्षा करता है जो काम पर सुरक्षा और स्वास्थ्य सहित अपने वर्कप्लेस को बेहतर बनाने के लिए एक साथ आते हैं या सामूहिक रूप से काम करते हैं। (866) 667-NLRB (6572)

आपके पास एक कुशल या सेवा सदस्य के रूप में उचित व्यवहार किए जाने का अधिकार है। नियोक्ता वर्तमान या पूर्व सैन्य स्थिति के आधार पर भेदभाव नहीं कर सकते हैं, और कभी-कभी भर्ती की प्राथमिकताओं का विस्तार करना चाहिए।



**DOL की वेटरन्स एम्प्लॉयमेंट एंड ट्रेनिंग सर्विस** भूतपूर्व सैनिकों, संक्रमणकालीन सेवा सदस्यों और सैन्य जीवनसाथी के रोजगार अधिकारों की रक्षा करती है। (866) 4-USA-DOL (487-2365)



**DOL ऑफ़िस ऑफ़ फ़ेडरल कॉन्ट्रैक्ट कम्प्लायंस प्रोग्राम्स** यह सुनिश्चित करता है कि दिग्गजों की कुछ श्रेणियां जो संघीय ठेकेदारों या उपठेकेदारों के कर्मचारी (या आवेदक) हैं, उनके अधिकारों की रक्षा की जाती है। (800) 397-6251

जब आप ऊपर बताए गए अधिकारों का इस्तेमाल करते हैं तो आपके प्रतिकार से सुरक्षित रहने का अधिकार है।

अप्रवासी श्रमिकों के पास आम तौर पर अन्य श्रमिकों के समान अधिकार होते हैं, भले ही अप्रवास की स्थिति कुछ भी हो। अप्रवासी कर्मचारियों को आम तौर पर अप्रवासन की स्थिति के आधार पर प्रतिकार से सुरक्षित होने का अधिकार है।

और अधिक जानें



Worker.gov