

労働におけるあなたの権利

あなたには、正当な報酬を受ける権利があります。労働法では、最低賃金、残業手当、記録管理、家族休暇や医療休暇、若年者雇用に関する基準を定めています。



米国労働省（DOL）賃金・時間局は、労働者が働いた時間に対して給与を受け取り、無給の家族休暇および医療休暇を取得するのを支援することができます。 **(866) 487-9243**

あなたには、安全で健康的な職場を確保する権利があります。雇用者は、必要な安全装備とともに、安全で健康的な職場を提供する責任を負います。



労働省の労働安全衛生局は、労働者が安全で健康的な労働条件を得られるよう確保しています。

(800) 321-OSHA (6742)



全米労働関係委員会は、職務での安全と健康を含め、職場を改善するために団結する従業員を保護しています。

(866) 667-NLRB (6572)

あなたには、平等な扱いを受ける権利があります。あなたは、人種、肌の色、年齢、遺伝情報、性別、性的指向、性自認、宗教、出身国、障害、または保護を受ける退役軍人としての地位に基づく差別から保護されています。



雇用機会均等 委員会は、人種、肌の色、宗教、性別（妊娠、性自認、性的指向を含む）、出身国、年齢（40歳以上）、障害または遺伝情報を理由に応募者や従業員を差別することを違法とする連邦法を施行しています。

(800) 669-4000



労働省の連邦政府契約遵守プログラム室は、連邦政府と取引を行う雇用者が、無差別を義務付ける法律および規則を遵守することを保証する責任を負います。 **(800) 397-6251**

あなたには、同僚と協力しながら、より良い労働条件を提唱する権利があります。労働法は、労働組合を結成し、同僚と協力しながら賃金と労働条件を改善するあなたの権利を保護します。



全米労働関係委員会は、職務での安全と健康を含め、職場を改善するために、団結して組合を結成するあるいは集団的に行動する従業員を保護しています。

(866) 667-NLRB (6572)

あなたには、退役軍人または現役軍人として公正な扱いを受ける権利があります。雇用者は、現在または以前における軍人の地位に基づいて差別してはならず、時には雇用への優先事項を拡大しなければならないことがあります。



労働省の退役軍人雇用・訓練サービス局は、退役軍人、移行軍人、および軍人の配偶者の雇用権を保護しています。 **(866) 4-USA-DOL (487-2365)**



労働省の連邦政府契約遵守プログラム室は、対象となる連邦政府の請負業者または下請業者の従業員（または応募者）である特定区分の退役軍人の権利が保護されるようにします。

(800) 397-6251

あなたには、上記の権利を行使する際の報復から保護される権利があります。

移民労働者は、一般的には、在留資格に関係なくその他の労働者と同じ権利を保有しています。また、移民労働者は、一般的には、在留資格に基づく報復から保護される権利も保有しています。



Worker.gov

で詳細をご覧ください