

काममा तपाईंका अधिकारहरू

तपाईंसँग राम्रोसँग भुक्तानी पाउने अधिकार छ। श्रम कानूनहरूले न्यूनतम ज्याला, ओभरटाइम भुक्तानी, रेकर्डकिपिङ, पारिवारिक तथा चिकित्सा बिदा र युवा रोजगारीका सम्बन्धमा मानदण्डहरू तय गरेको छ।



DOL को ज्याला तथा समय डिभिजनले कामदारहरूलाई उनीहरूले गरेको समयको भुक्तानी पाउन र भुक्तान नगरिने पारिवारिक र चिकित्सा बिदा पाउन मद्दत गर्न सक्छ। (866) 487-9243

तपाईंसँग सुरक्षित र स्वस्थकर कार्यस्थल पाउने अधिकार छ। रोजगारदाताहरू कुनै पनि आवश्यक सुरक्षा गियरका साथै सुरक्षित र स्वस्थकर कार्यस्थल उपलब्ध गराउन जिम्मेवार हुन्छन्।



DOL को व्यावसायिक सुरक्षा र स्वास्थ्य प्रशासनले कामदारहरूसँग सुरक्षित र सहयोगी काम गर्ने अवस्थाहरू छन् भनी सुनिश्चित गर्दछ। (800) 321-OSHA (6742)



राष्ट्रिय श्रम सम्बन्ध बोर्डले काममा सुरक्षा र स्वास्थ्यलगायत आफ्नो कार्यस्थल सुधारन सँगसँगै आउने कर्मचारीहरूलाई सुरक्षा प्रदान गर्छ। (866) 667-NLRB (6572)

तपाईंसँग समान रूपमा व्यवहार गरिने अधिकार छ। तपाईं जाति, रङ, उमेर, आनुवंशिक जानकारी, लिङ्ग, यौन झुकाव, लैङ्गिक पहिचान, धर्म, राष्ट्रिय मूल, असक्षमता वा संरक्षित भेदभेद रूपमा रहेको स्थितिका आधारमा भेदभाव गरिनबाट सुरक्षित हुनुहुन्छ।



समान रोजगार अवसर आयोगले संघीय कानूनहरू लागू गर्दछ। यस कानूनले व्यक्तिको जाति, रङ, धर्म, लिङ्ग (गर्भावस्था, लैङ्गिक पहिचान र यौन झुकावसहित), राष्ट्रिय मूल, उमेर (40 वर्ष वा माथिको), असक्षमता वा आनुवंशिक जानकारीका कारण आवेदक वा कर्मचारीलाई भेदभाव गर्नु अवैध हो भन्दछ। (800) 669-4000



संघीय सरकारसँग व्यवसाय गर्ने रोजगारदाताहरूले गैर-भेदभाव आवश्यक पर्ने कानून र नियमहरूको पालना गरे/गरेको सुनिश्चित गर्न DOL को संघीय सम्झौता अनुपालन कार्यक्रमहरूको कार्यालय जिम्मेवार छ। (800) 397-6251

तपाईंसँग राम्रो काम गर्ने अवस्थाहरूका बारेमा वकालत गर्न सहकर्मीहरूसँग सामेल हुने अधिकार छ। श्रम कानूनहरूले युनियनहरू गठन गर्ने र ज्याला र कामका अवस्थाहरू सुधारनका निम्ति तपाईंका सहकर्मीहरूसँग सामेल हुन पाउने अधिकार सुरक्षित गर्दछ।



राष्ट्रिय श्रम सम्बन्ध बोर्डले काममा सुरक्षा र स्वास्थ्यलगायत आफ्नो कार्यस्थल सुधारनका लागि युनियन गठन गर्न वा सामूहिक रूपमा काम गर्न सँगसँगै आउने कर्मचारीहरूलाई सुरक्षा प्रदान गर्छ। (866) 667-NLRB (6572)

तपाईंसँग भेदभेद वा सेवा-सदस्यका रूपमा निष्पक्ष रूपमा व्यवहार गरिने अधिकार छ। रोजगारदाताहरूले हालको वा पुरानो सैन्य स्थितिका आधारमा भेदभाव नगर्न सक्छन् र कहिलेकाहीँ भर्तीका प्राथमिकताहरू बढाउनु पर्ने हुन्छ।



DOL भेदभेद रोजगारी तथा प्रशिक्षण सेवाले भेदभेद, पारगमन सेवाका सदस्य र सैन्य जीवनसाथीहरूको रोजगारी पाउने अधिकारहरूको सुरक्षा गर्छ। (866) 4-USA-DOL (487-2365)



DOL को संघीय सम्झौता अनुपालन कार्यक्रमहरूले कभर गरिएका संघीय कन्ट्र्याक्टर वा सब-कन्ट्र्याक्टरहरूका कर्मचारी (वा आवेदकहरू) भएका केही निश्चित वर्गहरूका भेदभेदका अधिकार सुरक्षित छन् भनी सुनिश्चित गर्दछ। (800) 397-6251

तपाईंले माथि उल्लिखित अधिकारहरू प्रयोग गर्दा आफूप्रति प्रतिशोध गरिनबाट सुरक्षित हुन पाउने अधिकार छ।

आप्रवासी कामदारहरूसँग सामान्यतया अध्यागमनको स्थिति जस्तोसुकै भएता पनि अन्य कामदारहरूकै समान अधिकार हुन्छ। आप्रवासी कामदारहरूसँग पनि सामान्यतया अध्यागमनको स्थितिका आधारमा प्रतिशोध गरिनबाट सुरक्षित हुने अधिकार हुन्छ।



Worker.gov

मा गएर थप जान्नुहोस्