

Twoje prawa w miejscu pracy

Masz prawo do odpowiedniego wynagrodzenia.

Prawo pracy ustanawia standardy dotyczące płacy minimalnej, wynagrodzenia za nadgodziny, prowadzenia dokumentacji, urlopu rodzinnego i medycznego oraz zatrudnienia młodzieży.



Wage and Hour Division Departamentu Pracy może pomóc pracownikom uzyskać wynagrodzenie za przepracowane godziny i wziąć bezpłatny urlop rodzinny i medyczny. **(866) 487-9243**

Masz prawo do pracy w bezpiecznym i zdrowym miejscu. Pracodawcy są odpowiedzialni za zapewnienie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy, wraz z niezbędnym sprzętem ochronnym.



Occupational Safety and Health Administration Departamentu Pracy zapewnia, że pracownicy mają bezpieczne i zdrowe warunki pracy. **(800) 321-OSHA (6742)**



National Labor Relations Board chroni pracowników, którzy łączą się, aby polepszyć warunki w swoim miejscu pracy, w tym bezpieczeństwo i zdrowie w pracy. **(866) 667-NLRB (6572)**

Masz prawo do równego traktowania. Jesteś chroniony przed dyskryminacją ze względu na rasę, kolor skóry, wiek, informacje genetyczne, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową, religię, pochodzenie narodowe, niepełnosprawność lub status chronionego weterana.



Equal Employment Opportunity Commission egzekwuje prawa federalne, które zabraniają dyskryminacji kandydata lub pracownika z powodu jego rasy, koloru skóry, religii, płci (w tym ciąży, tożsamości płciowej i orientacji seksualnej), pochodzenia narodowego, wieku (40 lat lub więcej), niepełnosprawności lub informacji genetycznej. **(800) 669-4000**



Office of Federal Contract Compliance Programs Departamentu Pracy zapewnia, że pracodawcy prowadzący interesy z rządem federalnym przestrzegają praw i przepisów zakazujących dyskryminacji. **(800) 397-6251**

Masz prawo do przyłączenia się do współpracowników w celu uzyskania lepszych warunków pracy. Prawo pracy chroni Twoje prawo do tworzenia związków zawodowych i łączenia się ze współpracownikami w celu poprawy płac i warunków pracy.



National Labor Relations Board chroni pracowników, którzy łączą się w związki zawodowe lub działają zbiorowo, aby polepszyć warunki w swoim miejscu pracy, w tym bezpieczeństwo i zdrowie w pracy. **(866) 667-NLRB (6572)**

Masz prawo do sprawiedliwego traktowania jako weteran lub członek służb. Pracodawcy nie mogą dyskryminować ze względu na obecny lub były status wojskowy, a czasami muszą rozszerzyć preferencje dotyczące zatrudnienia.



Veterans Employment and Training Service Departamentu Pracy chroni prawa pracownicze weteranów, członków służby przejściowej i małżonków wojskowych. **(866) 4-USA-DOL (487-2365)**



Office of Federal Contract Compliance Programs Departamentu Pracy zapewnia ochronę praw pewnych kategorii weteranów, którzy są pracownikami (lub kandydatami) wykonawców lub podwykonawców federalnych biorących udział w programach. **(800) 397-6251**

Masz prawo do ochrony przed odwetem, gdy korzystasz z wyżej wymienionych praw.

Pracownicy imigracyjni mają generalnie takie same prawa jak inni pracownicy bez względu na status imigracyjny. Pracownicy imigracyjni mają również generalnie prawo do ochrony przed odwetem ze względu na status imigracyjny.

Więcej informacji znajdziesz na stronie

 **Worker.gov**