

Os seus direitos no trabalho

Tem direito a ser devidamente remunerado.

A legislação laboral estabelece normas em matéria de ordenado mínimo, pagamento de horas extraordinárias, manutenção de registos, atribuição de licenças por motivos familiares e de saúde, e emprego para jovens.



A Divisão de salários e horas do DOL pode ajudar os trabalhadores a serem pagos pelas horas que trabalham e a obterem licenças não remuneradas por motivos familiares e de saúde.

(866) 487-9243

Tem direito a um local de trabalho seguro e saudável.

Os empregadores são responsáveis por proporcionar um local de trabalho seguro e saudável, em conjunto com qualquer equipamento de segurança necessário.



A Administração de segurança e saúde laboral do DOL garante que os trabalhadores tenham condições de trabalho seguras e saudáveis. **(800) 321-OSHA (6742)**



O Conselho Nacional de Relações Laborais protege os funcionários que se juntam para melhorar o seu local de trabalho, incluindo no que diz respeito à segurança e saúde no trabalho.

(866) 667-NLRB (6572)

Tem direito a ser devidamente remunerado.

Encontra-se protegido contra qualquer possibilidade de discriminação por motivo de raça, cor, idade, informação genética, sexo, orientação sexual, identidade de género, religião, nacionalidade de origem, deficiência ou estatuto de veterano protegido.



A Comissão de Oportunidades de Trabalho Igualitárias assegura a aplicação das leis federais que fazem com que seja ilegal discriminar qualquer candidato ou funcionário por motivos de raça, cor, religião, sexo (incluindo gravidez, identidade de género e orientação sexual), nacionalidade de origem, idade (40 anos ou mais), deficiência ou informação genética. **(800) 669-4000**



O Gabinete de Programas de Conformidade de Contratos Federais do DOL é responsável por assegurar que todos os empregadores que fazem negócios com o Governo Federal cumprem as leis e os regulamentos antidiscriminação. **(800) 397-6251**

Tem direito a juntar-se a outros colegas de trabalho para defender a melhoria das condições de trabalho.

As leis laborais protegem o seu direito de criar sindicatos e de se juntar a outros colegas de trabalho para defender a melhoria dos salários e das condições de trabalho.



O Conselho Nacional de Relações Laborais protege os funcionários que se juntam para criar um sindicato ou agir coletivamente com o objetivo de melhorar o seu local de trabalho, incluindo no que diz respeito à segurança e saúde no trabalho.

(866) 667-NLRB (6572)

Enquanto veterano ou membro das forças armadas, tem direito a ser devidamente remunerado.

Os empregadores não podem discriminar ninguém com base no seu estatuto militar atual ou passado e, por vezes, têm de alargar as suas preferências de contratação.



O Serviço de Emprego e Formação de Veteranos do DOL protege os direitos laborais dos veteranos, dos membros das forças armadas em transição e dos cônjuges de militares.

(866) 4-USA-DOL (487-2365)



O Gabinete de Programas de Conformidade de Contratos Federais do DOL assegura que os indivíduos pertencentes a certas categorias de veteranos que sejam funcionários (ou candidatos a postos de trabalho) de entidades federais contratadas ou subcontratadas tenham os seus direitos protegidos.

(800) 397-6251

Tem direito a ser protegido de retaliações pelo seu exercício dos direitos acima referidos.

Geralmente, os trabalhadores imigrantes têm os mesmos direitos que os outros trabalhadores, independentemente do seu estatuto de imigração. Além disso, geralmente, os trabalhadores imigrantes têm direito a ser protegidos de retaliações com base no seu estatuto de imigração.

Saiba mais em

 **Worker.gov**