

# Sus derechos en el trabajo

**Usted tiene derecho a recibir una paga apropiada.** Las leyes laborales establecen estándares de salario mínimo, paga por tiempo extra, conservación de registros, permisos familiares y médicos, y empleo de menores.



**La División de Sueldos y Horas del DOL** puede ayudar a los trabajadores a recibir sus sueldos por las horas trabajadas y a tomar permisos familiares y médicos no remunerados. **(866) 487-9243**

**Usted tiene derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable.** Los empleadores son responsables de brindar un lugar de trabajo seguro y saludable, así como todo el equipo de seguridad necesario.



**La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional del DOL** se asegura de que los trabajadores tengan condiciones de trabajo seguras y saludables.

**(800) 321-OSHA (6742)**



**La Junta Nacional de Relaciones Laborales** protege a los empleados que se unen para mejorar su lugar de trabajo, incluyendo la seguridad y salud en el trabajo. **(866) 667-NLRB (6572)**

**Usted tiene derecho a ser tratado de forma igualitaria.** Usted está protegido de la discriminación por motivos de raza, color, edad, información genética, sexo, orientación sexual, identidad de género, religión, país de origen, discapacidad o situación de veterano protegido.



**La Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo** hace cumplir las leyes federales que prohíben discriminar en contra de un solicitante o empleado debido a su raza, color, religión, sexo (lo que incluye embarazos, identidad de género y orientación sexual), país de origen, edad (40 años o más), discapacidad o información genética.

**(800) 669-4000**



**La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales del DOL** es responsable de asegurarse de que los empleadores que hagan negocios con el gobierno federal cumplan las leyes y reglamentaciones que prohíben la discriminación.

**(800) 397-6251**

**Usted tiene derecho a asociarse con sus compañeros de trabajo para promover mejores condiciones de trabajo.** Las leyes laborales protegen su derecho a formar sindicatos y a asociarse con sus compañeros de trabajo para mejorar sus sueldos y condiciones de trabajo.



**La Junta Nacional de Relaciones Laborales** protege a los empleados que se unen para formar un sindicato o actuar de manera colectiva para mejorar su lugar de trabajo, incluyendo la seguridad y salud en el trabajo. **(866) 667-NLRB (6572)**

**Usted tiene derecho a ser tratado con justicia como veterano o miembro de las fuerzas militares.** Los empleadores no pueden discriminar debido a su situación de militar presente o pasado, y en ocasiones deben darle preferencia en la contratación.



**El Servicio de Empleo y Capacitación para Veteranos del DOL** protege los derechos laborales de los veteranos, los miembros de las fuerzas militares que están en transición a la vida civil, y los cónyuges de militares. **(866) 4-USA-DOL (487-2365)**



**La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales del DOL** se asegura de que se protejan los derechos de ciertas categorías de veteranos que sean empleados (o solicitantes de empleo) de contratistas o subcontratistas cubiertos. **(800) 397-6251**

**Usted tiene derecho a estar protegido contra represalias cuando ejerce los derechos antes descritos.**

Los trabajadores inmigrantes por lo general tienen los mismos derechos que otros trabajadores, sin importar su situación migratoria. Los trabajadores inmigrantes por lo general también tienen derecho a estar protegidos de represalias debidas a su situación migratoria.

**Más información en**

**Worker.gov**