

Mga Karapatan mo sa Trabaho

May karapatan ka na mabayaran ng sapat at tama. Ang batas para sa manggagawa ay nagtatatag ng mga pamantayan para sa may mababang sahod, bayad sa overtime, tagapagtabi ng mga rekord, pampamilya at medikal na pagliban, at trabaho para sa kabataan.



Ang Dibisyon ng DOL sa Pasahod at Oras ay maaaring makatulong sa mga manggagawa na mabayaran para sa mga oras na kanilang trinabaho at makakuha ng hindi bayad na bakasyon sa pampamilya at medikal. **(866) 487-9243**

Ikaw ay may karapatan sa ligtas at maayos sa kalusugan na lugar ng trabaho. Ang tagapag-empleyo ay may pananagutan sa pagbibigay ng ligtas at maayos sa kalusugan na lugar ng trabaho, kasama ang anumang kinakailangang kagamitang pangkaligtasan.



Ang Administrasyon sa Kalusugan at Kaligtasan sa Trabaho ng DOL ay tumitiyak na ang mga manggagawa ay may ligtas at maayos sa kalusugan na kondisyon sa pagtatrabaho. **(800) 321-OSHA (6742)**



Pambansang Board sa Relasyon ng Manggagawa pinoprotektahan ang mga empleyadong nagsasama-sama upang mapabuti ang kanilang lugar ng trabaho, kabilang ang kaligtasan at kalusugan sa trabaho. **(866) 667-NLRB (6572)**

Ikaw ay may karapatan na tratuhin ng may pagkapantay pantay. Pinoprotektahan ka mula sa diskriminasyon batay sa lahi, kulay, edad, genetic na impormasyon, kasarian, oryentasyong sekswal, pagkakakilanlan ng kasarian, relihiyon, bansang pinagmulan, kapansanan, o katayuan bilang isang protektadong beterano.



Pantay na Oportunidad sa Trabaho Ang Komisyon ay nagpapatupad ng mga Pederal na batas na ginagawang ilegal ang diskriminasyon laban sa isang aplikante o empleyado dahil sa lahi, kulay, relihiyon, kasarian ng isang tao (kabilang ang pagbubuntis, pagkakakilanlan ng kasarian, at oryentasyong sekswal), pambansa. pinagmulan, edad (40 o mas matanda), kapansanan, o genetic na impormasyon. **(800) 669-4000**



Ang Opisina ng Pederal na Programa sa Pagsunod sa Kontrata ng DOL ay responsable sa pagtiyak na ang mga taga-empleyo na nakikipagnegosyo sa Pederal na pamahalaan ay sumusunod sa mga batas at regulasyon na nangangailangan ng walang diskriminasyon. **(800) 397-6251**

Ikaw ay may karapatan na makilahok sa mga katrabaho para sa adbokasiya sa mas maayos ay mahusay na kondisyon sa trabaho. Pinoprotektahan ng mga batas ang iyong karapatang bumuo ng mga unyon at magsama-sama kasama ang iyong katrabaho upang mapabuti ang sahod at mga kondisyon sa pagtatrabaho.



Pinoprotektahan ng Board sa Relasyon ng Manggagawa ang mga empleyadong nagsasama-sama upang bumuo ng unyon o sama-samang kumilos upang mapabuti ang lugar ng trabaho, kabilang ang kaligtasan at maayos sa kalusugan na trabaho. **(866) 667-NLRB (6572)**

Ikaw ay may karapatan na tratuhin ng may pagkapantay pantay beterano man o miyembro ng serbisyo. Maaaring hindi magdiskrimina ang mga nagpapatrabaho batay sa kasalukuyan o dating katayuang militar, at kung minsan ay dapat palawigin ang mga kagustuhan sa pag-hire.



Pinoprotektahan ng Pagsasanay at Serbisyo ng Manggagawang Beterano ng DOL na mga Manggagawang Beterano ang mga karapatan sa pagtatrabaho, paglipat ng mga miyembro ng serbisyo, at mga asawang militar. **(866) 4-USA-DOL (487-2365)**



Ang Opisina ng Mga Programa sa Pagsunod sa Pederal na Kontrata ng DOL ay tinitiyak na ang ilang mga kategorya ng mga beterano na mga empleyado ng (o mga aplikante sa) mga sakop na Pederal na kontratista o subcontractor ay protektado ang kanilang mga karapatan. **(800) 397-6251**

May karapatan kang maprotektahan mula sa paghihiganti kapag ginamit mo ang mga karapatang nakabalangkas sa itaas.

Ang mga manggagawang imigrante sa pangkalahatan ay may parehong karapatan tulad ng ibang mga manggagawa anuman ang katayuan sa imigrasyon. Ang mga manggagawang imigrante sa pangkalahatan ay may karapatan din na protektahan mula sa paghihiganti batay sa katayuan sa imigrasyon.

Higit na matuto sa



Worker.gov