

สิทธิของคุณในที่ทำงาน

คุณมีสิทธิในการได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม

กฎหมายแรงงานได้กำหนดมาตรฐานสำหรับค่าจ้างขั้นต่ำ การจ่ายเงินค่าทำงานล่วงเวลาปกติ การเก็บรักษาบันทึก การลาเพื่อครอบครัวและลาเพื่อการดูแลรักษาทางการแพทย์ และการจ้างงานเยาวชน



แผนกค่าจ้างและเวลาทำงาน กระทรวงแรงงาน (DOL) สามารถช่วยเหลือลูกจ้างให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมสำหรับชั่วโมงการทำงานที่ลูกจ้างได้ปฏิบัติงานและใช้สิทธิลาหยุดเพื่อครอบครัวและลาเพื่อการดูแลรักษาทางการแพทย์ได้ **(866) 487-9243**

คุณมีสิทธิในการได้รับสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี นายจ้างจะต้องรับผิดชอบในการจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีพร้อมทั้งเครื่องสวมป้องกันเพื่อความปลอดภัยที่จำเป็น



สำนักบริหารจัดการสุขอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงาน กระทรวงแรงงาน (DOL) จะดำเนินการให้แน่ใจว่าลูกจ้างจะมีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี **(800) 321-OSHA (6742)**



คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์แห่งชาติ ให้การปกป้องลูกจ้างที่รวมกลุ่มกันเพื่อเรียกร้องให้มีการปรับปรุงสถานที่ทำงาน รวมถึงความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีในกาทำงาน **(866) 667-NLRB (6572)**

คุณมีสิทธิในการได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน คุณได้รับการคุ้มครองทางกฎหมายต่อการเลือกปฏิบัติที่เนื่องมาจากพื้นฐานของเชื้อชาติ สีผิว อายุ พันธุกรรม เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ ศาสนาชาติกำเนิด ความพิการ หรือสถานภาพของทหารผ่านศึกที่ได้รับการคุ้มครอง



คณะกรรมการเพื่อโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน ได้บังคับใช้กฎหมายแห่งรัฐบาลกลางที่กำหนดว่าการเลือกปฏิบัติต่อผู้สมัครหรือลูกจ้างอันเนื่องมาจากเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ (รวมถึงการตั้งครุฑ์ อัตลักษณ์ทางเพศ และรสนิยมทางเพศ) ชาติพันธุ์ อายุ (40 ปีขึ้นไป) ความพิการ หรือข้อมูลทางพันธุกรรม ถือเป็นกรกระทำที่ผิดกฎหมาย **(800) 669-4000**



สำนักบริหารโครงการความสอดคล้องตามสัญญาของรัฐบาลกลาง กระทรวงแรงงาน (DOL) รับผิดชอบสำหรับการดำเนินการให้มั่นใจว่านายจ้างจะดำเนินธุรกิจกับรัฐบาลกลางโดยสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบว่าด้วยการห้ามเลือกปฏิบัติ **(800) 397-6251**

คุณมีสิทธิในการเข้าร่วมกลุ่มกับเพื่อนร่วมงานเพื่อสนับสนุนการมีสภาพการทำงานที่ดีขึ้น

กฎหมายแรงงานให้การคุ้มครองสิทธิของคุณในการจัดตั้งสหภาพแรงงานและเข้าร่วมกลุ่มกับเพื่อนร่วมงานเพื่อเรียกร้องให้มีการปรับปรุงเงื่อนไขค่าจ้างและเงื่อนไขการทำงานได้



คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์แห่งชาติ ให้การปกป้องลูกจ้างที่รวมตัวกันเพื่อจัดตั้งสหภาพแรงงานหรือดำเนินการร่วมกันให้มีการปรับปรุงสถานที่ทำงาน รวมถึงความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีในกาทำงาน **(866) 667-NLRB (6572)**

คุณมีสิทธิในการได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมในฐานะทหารผ่านศึกหรือสมาชิกของกองทัพ

นายจ้างไม่สามารถเลือกปฏิบัติโดยอิงตามสถานะทางทหารในปัจจุบันหรือในอดีต และจะต้องขยายขอบเขตคุณสมบัติของการว่าจ้างในบางครั้ง



บริการการจ้างงานและการฝึกอบรมทหารผ่านศึก กระทรวงแรงงาน (DOL) ให้การคุ้มครองสิทธิในการจ้างงานทหารผ่านศึก สมาชิกของกองทัพที่ใกล้ปลดประจำการ และคู่สมรสของทหาร **(866) 4-USA-DOL (487-2365)**



สำนักบริหารโครงการความสอดคล้องตามสัญญาของรัฐบาลกลาง กระทรวงแรงงาน (DOL) จะดำเนินการให้แน่ใจว่าหมวดหมู่ของทหารผ่านศึกที่เป็นลูกจ้างของ (หรือผู้สมัครของ) ผู้รับเหมางานหรือผู้รับเหมางานย่อยของรัฐบาลกลางจะได้รับการคุ้มครองสิทธิที่พึงมี **(800) 397-6251**

คุณมีสิทธิในการได้รับการคุ้มครองทางกฎหมายจากการตอบโต้แก้แค้นเมื่อคุณเลือกใช้สิทธิของคุณตามที่ให้แนวทางไว้ข้างต้น

โดยทั่วไปลูกจ้างที่ผู้ย้ายถิ่นฐานมีสิทธิเหมือนกันกับลูกจ้างประเภทอื่นๆ โดยไม่คำนึงถึงสถานะของการเป็นผู้ย้ายถิ่นฐาน โดยทั่วไปลูกจ้างที่ผู้ย้ายถิ่นฐานยังมีสิทธิในการได้รับการคุ้มครองทางกฎหมายจากการตอบโต้แก้แค้นที่อิงกับสถานะของการเป็นผู้ย้ายถิ่นฐาน

เรียนรเพิ่มเติมได้ที่



Worker.gov