

Quyền của quý vị tại nơi làm việc

Quý vị có quyền được trả công xứng đáng.

Luật lao động đặt ra các tiêu chuẩn về mức lương tối thiểu, lương làm thêm giờ, lưu trữ hồ sơ, nghỉ phép vì lý do gia đình và y tế, cũng như việc làm cho thanh niên.



Bộ phận Tiền lương và Giờ làm việc của Bộ Lao động (DOL) có thể giúp người lao động được trả lương cho số giờ họ làm việc và được nghỉ phép không lương vì lý do gia đình và y tế.

(866) 487-9243

Quý vị có quyền có nơi làm việc an toàn và lành mạnh.

Người sử dụng lao động có trách nhiệm cung cấp nơi làm việc an toàn và lành mạnh, cùng với bất kỳ thiết bị an toàn cần thiết nào.



Cơ quan Quản lý An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp của DOL đảm bảo cho người lao động có điều kiện làm việc an toàn và lành mạnh.

(800) 321-OSHA (6742)



Ủy ban Quan hệ Lao động Quốc gia bảo vệ những nhân viên tập hợp lại cùng nhau nhằm cải thiện nơi làm việc của họ, bao gồm cả sự an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc.

(866) 667-NLRB (6572)

Quý vị có quyền được đối xử bình đẳng.

Quý vị được bảo vệ trước sự phân biệt đối xử dựa trên chủng tộc, màu da, tuổi tác, thông tin về di truyền, giới tính, khuynh hướng tính dục, bản dạng giới tính, tôn giáo, nguồn gốc quốc gia, tình trạng khuyết tật hoặc tình trạng là một cựu chiến binh được bảo vệ.



Ủy ban Cơ hội Việc làm Bình đẳng thực thi các quy định của luật Liên bang nghiêm cấm hành vi phân biệt đối xử với ứng viên hoặc nhân viên dựa trên chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính (bao gồm cả tình trạng mang thai, bản dạng giới tính và khuynh hướng tính dục), nguồn gốc quốc gia, tuổi tác (40 tuổi trở lên), tình trạng khuyết tật hoặc thông tin về di truyền. **(800) 669-4000**



Văn phòng Chương trình Tuân thủ Hợp đồng Liên bang của DOL chịu trách nhiệm đảm bảo rằng những người sử dụng lao động hợp tác với chính phủ Liên bang tuân thủ luật pháp và các quy định yêu cầu không phân biệt đối xử. **(800) 397-6251**

Quý vị có quyền tham gia cùng các đồng nghiệp để vận động cho điều kiện làm việc tốt hơn. Theo luật lao động, quý vị có quyền thành lập công đoàn và tham gia cùng đồng nghiệp để cải thiện tiền lương và điều kiện làm việc.



Ủy ban Quan hệ Lao động Quốc gia bảo vệ những nhân viên tập hợp lại cùng nhau thành lập công đoàn hoặc cùng nhau cải thiện nơi làm việc của họ, bao gồm cả sự an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc. **(866) 667-NLRB (6572)**

Quý vị có quyền được đối xử công bằng với tư cách là cựu chiến binh hoặc quân nhân.

Người sử dụng lao động không được phân biệt đối xử dựa trên tình trạng quân nhân hiện tại hoặc trước đây và đôi khi phải mở rộng các ưu tiên tuyển dụng.



Dịch vụ Việc làm và Đào tạo dành cho Cựu chiến binh của DOL bảo vệ quyền làm việc của các cựu chiến binh, quân nhân chuyển tiếp và vợ/chồng quân nhân. **(866) 4-USA-DOL (487-2365)**



Văn phòng Chương trình Tuân thủ Hợp đồng Liên bang của DOL đảm bảo rằng một số loại hình cựu chiến binh là nhân viên của (hoặc ứng viên) của các nhà thầu hoặc nhà thầu phụ thuộc phạm vi bảo hiểm của Liên bang được bảo vệ quyền lợi của họ. **(800) 397-6251**

Quý vị có quyền được bảo vệ tránh bị trả đũa khi thực hiện các quyền nêu trên.

Người lao động nhập cư nói chung có các quyền giống như những người lao động khác bất kể tình trạng nhập cư. Người lao động nhập cư nói chung cũng có quyền được bảo vệ tránh bị trả đũa dựa trên tình trạng nhập cư.

Tìm hiểu thêm tại



Worker.gov