

Ваші права на робочому місці

Ви маєте право на належну оплату праці. Трудове законодавство встановлює стандарти мінімальної заробітної плати, оплати понаднормових, ведення облікової документації, відпусток за сімейними обставинами та за станом здоров'я, а також працевлаштування молоді.



Відділ заробітної плати та обліку робочого часу Міністерства праці може допомогти працівникам отримати оплату за відпрацьовані години, а також взяти неоплачувану відпустку за сімейними обставинами та за станом здоров'я. **(866) 487-9243**

Ви маєте право на безпечні та здорові умови на робочому місці. Роботодавці несуть відповідальність за забезпечення безпечних та здорових умов на робочому місці, а також за надання необхідних засобів захисту.



Управління з питань охорони праці та здоров'я Міністерства праці гарантує безпечні та здорові умови праці для працівників. **(800) 321-OSHA (6742)**



Національна рада з трудових відносин захищає працівників, які об'єднуються, щоб покращити умови на робочому місці, зокрема в частині безпеки та охорони праці. **(866) 667-NLRB (6572)**

Ви маєте право на рівне ставлення. Ви захищені від дискримінації за ознакою раси, кольору шкіри, віку, генетичної інформації, статі, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності, релігії, національного походження, інвалідності або статусу захищеного законом ветерана.



Комісія з дотримання рівноправності у сфері зайнятості забезпечує дотримання федеральних законів, які забороняють дискримінацію заявника або працівника за ознаками раси, кольору шкіри, релігії, статі (зокрема через вагітність, гендерну ідентичність та сексуальну орієнтацію), національного походження, віку (40 років або старше), інвалідності або генетичної інформації. **(800) 669-4000**



Управління з питань програм щодо дотримання федерального контрактного права Міністерства праці несе відповідальність за дотримання роботодавцями, які ведуть справи з федеральним урядом, законів і нормативних актів, які забороняють будь-які прояви дискримінації. **(800) 397-6251**

Ви маєте право об'єднуватися з колегами, щоб виступати за покращення умов праці. Трудове законодавство захищає ваше право створювати профспілки та об'єднуватися зі своїми для підвищення заробітної плати та покращення умов праці.



Національна рада з трудових відносин захищає працівників, які об'єднуються в профспілки або діють колективно для покращення умов праці, зокрема гарантує безпеку та охорону праці на робочому місці. **(866) 667-NLRB (6572)**

Ви маєте право на справедливе ставлення до себе як до ветерана або військовослужбовця.

Роботодавці не мають права дискримінувати працівників на підставі поточного або колишнього статусу військовослужбовця, а іноді навіть зобов'язані віддавати перевагу під час наймання на роботу.



Служба з питань працевлаштування та професійної підготовки ветеранів Міністерства праці гарантує захист права на працевлаштування для ветеранів, військовослужбовців, які звільняються, та дружин військовослужбовців. **(866) 4-USA-DOL (487-2365)**

Управління з питань програм щодо дотримання федерального контрактного права Міністерства праці забезпечує захист прав певних категорій ветеранів, які є працівниками (або кандидатами на посаду) федеральних підрядників чи субпідрядників, на яких поширюється певна програма. **(800) 397-6251**

Ви маєте право на захист, якщо вас переслідують за те, що ви користуєтеся згаданими вище правами.

Працівники-мігранти зазвичай мають такі ж самі права, що й інші працівники, незалежно від імміграційного статусу. Працівники-мігранти також мають право на захист, якщо їх переслідують через їхній імміграційний статус.

**Дізнайтеся більше
за посиланням**



Worker.gov